

2022-2023 年度區目標



區: 300 G2
憲章區: 遠東和東南亞

服務活動

目標宣言

至 2021-2022 會計年度結束前，本區將增加分會報告服務的比例（達到或超過去年的服務報告數量）。

我們的團隊將確保我們區中 85% 的分會報告服務。

行動計劃

[1.300G2區-GST社會服務 行動計劃.pdf](#)

會員發展

目標宣言

至2022-2023會計年度結束前，本區將實現正會員成長（達到或超過去年的會員人數）。

季度目標

| | 新分會 | 授證會員 | 新會員 | 退會會員 |
|------|-----|------|-----|------|
| 第1季度 | 1 | 30 | 300 | 30 |
| 第2季度 | 1 | 30 | 250 | 20 |
| 第3季度 | 1 | 30 | 150 | 20 |
| 第4季度 | 0 | 0 | 130 | 50 |

新分會財務年度

3

年度 授證會員目標

90

年度 邀請產生影響

830

年度 會員保留目標

120

淨成長目標

FY 新會員 + FY 授證會員 - FY 退會會員 = 淨成長目標

800

行動計劃

[2.300G2區-GMT會員發展 行動計劃.pdf](#)

領導發展

目標宣言

至 2021-2022 會計年度第一季結束前，本區將舉辦分會幹部和分區主席培訓。

區 GLT 協調員將使用“Learn”（學習）中的管理培訓功能，為每一個培訓進行報告。

- 我們的團隊將確保 20% 的分區主席參加分區主席培訓。
- 本區將確認 85% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
- 是的，我們的 GLT 區協調員將會在“Learn”（學習）中報告完成的分區主席和分會幹部培訓。

行動計劃

[3.300G2區-GLT領導發展 行動計劃.pdf](#)

LCIF：行動100

目標宣言

至 2021-2022 會計年度結束前，本區將支持 LCIF 的努力，實現行動100 3 億美元的目標。

- 我們的團隊將確保 5 個分會承諾要成為新的模範分會。
- 本區將確保 3 個目前的模範分會承諾要達到一個更高的、晉級的模範分會水準。
- 我將親自要求 5 個分會承諾要成為模範分會。

行動計劃

[4300G2區-.LCIF行動100 行動計劃.pdf](#)

複合區自訂的影響

目標宣言

行動計劃

目標宣言

行動計劃

[5300G2區-S.M.A.R.T.目標 行動計劃.pdf](#)